

Vedtægter for den selvejende institution

LYNGENS BØRNEHAVE

Nyelandsvej 14

4600 Køge

§1

Stk. 1.

Den selvejende institutions navn er Lyngens Børnehave. Institutionen har hjemsted i Køge Kommune. Institutionen er administrativt tilsluttet Landsforeningen Danske Daginstitutioner og organisatorisk tilsluttet lokalforeningen Frie Køge, der som forening arbejder for børn og unges vilkår i Køge Kommune. Lokalforeningen er samtidig de selvejende, pulje og privatinstitutionernes samarbejdsforum på både leder-, bestyrelses- og personaleniveau.

Stk. 2.

Institutionen drives i henhold til dagtilbudsloven.

Stk. 3.

Institutionen skal som mål sætte sig en opdragelse, der fremmer evnen til aktivt fællesskab, og som i tryk og glad atmosfære giver sådanne muligheder for oplevelse og selvvirksomhed/selvhjulpethed, at barnet herved får øget sin lyst til at lære og udfolde fantasi alt med det sigte at fremme en alsidig udvikling. I institutionens praktiske og pædagogiske arbejde skal sprogudvikling, udvikling af sociale og personlige kompetencer vægtes højt. Dette skal foregå ud fra et menneskesyn, der fokuserer på anerkendelse og inklusion, og som ser barnet som et menneske med meninger og ressourcer. Arbejdet i institutionen skal i videst muligt omfang foregå i samarbejde med forældrene.

Stk. 4.

Institutionen står åben for alle uanset race, religion og politisk anskuelse. Påvirkning, der sigter mod ensretning, må ikke finde sted. Institutionen skal arbejde for at fremme tolerance og medmenneskelighed.

§2

Institutionens formue er henlagt til det i §1 nævnte formål.

§3

Køge Kommune fastlægger mål og rammer for børnenes ophold i daginstitutionen efter dagtilbudsloven.

§4

Stk. 1.

Den selvejende institutions ledelse består af en bestyrelse, der varetager den overordnede ledelse, og en leder, der varetager den daglige ledelse og drift af institutionen.

Stk. 2

Bestyrelsen, der består af minimum 3 og op til 8 medlemmer, sammensættes således, at der altid er flertal af forældre med børn indskrevet i institutionen. Lederen, samt suppleanten for medarbejderrepræsentationen er fast medlem uden stemmeret, jf. dog §10, stk. 5.

Stk. 3.

8 medlemmer vælges af og blandt forældre med børn i institutionen på et forældremøde. Valgperioden er 2 år ad gangen. De forældrevalgte bestyrelsesmedlemmers valgperiode er forskudt i forhold til hinanden, således at de udløber med et års mellemrum.

Stk. 4.

Det fastansatte personale vælger blandt sig et bestyrelsesmedlem for en 2-årig periode

Stk. 5.

I afskedigelses- og personsager er medarbejdernes repræsentanter på bestyrelsesmøderne inhabil.

Stk. 6.

Udover bestyrelsens repræsentanter vælges op til 2 suppleanter for forældrerepræsentanterne og op til 1 suppleant for medarbejderrepræsentanten. En suppleant skal indtræde i bestyrelsen, når et medlem udtræder heraf som følge af, at tilknytningsforholdet til institutionen ophører eller ved behov.

Suppleanterne - både forældrerepræsentanterne og medarbejderrepræsentanten deltager dog i bestyrelsesmøderne uden stemmeret.

§5**Stk. 1.**

Forældrerepræsentanter i bestyrelsen og suppleanter for disse vælges på et forældremøde, som afholdes i 3. kvartal. Forældremødet fungerer som generalforsamling for børnehaven. På forældremødet, foruden valg til bestyrelsen, redegør formanden om bestyrelsens arbejde og det forgangne år og lederen supplerer med institutionens arbejde.

Stk. 2.

En enig bestyrelse eller minimum 40% af forældrene, jf. §6 stk. 1 kan indkalde til ekstraordinært forældremøde. Bestyrelsen fastsætter sammen med indkaldelsen dagsorden for mødet.

Stk. 3.

Valgperioden påbegyndes umiddelbart efter valget og løber i 2 år til nyvalg har fundet sted. Suppleanter vælges for 1 år ad gangen.

Stk. 4.

Medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen og suppleanter for disse vælges på et personalemøde for alle ansatte i institutionen, dog **ikke** lederen. Mødet afholdes inden udgangen af oktober.

Valgperioden påbegyndes samtidig med de nyvalgte forældrerepræsentanter. Suppleant vælges for 1 år ad gangen.

§6**Stk. 1.**

Forældre med børn i institutionen er valgbare og har valget vedrørende forældrerepræsentanter i bestyrelsen. Ved afstemning kan der afgives en stemme pr. indskrevne barn i institutionen. Der vil i særlige situationer kunne tillægges andre end de biologiske forældre valgbarhed og valget. Dette kræver dog kommunalbestyrelsens **godkendelse**.

Stk. 2.

Fastansatte medarbejdere i institutionen er valgbare og har stemmeret vedrørende medarbejderrepræsentant i bestyrelsen.

Stk. 3.

Valg til bestyrelsen sker ved simpelt stemmetal dvs. valgt er den/de personer med flest stemmer. I tilfælde af stemmelighed, finder der omvalg sted mellem de kandidater, der har fået lige mange stemmer. Hvis der er en i forsamlingen, der ønsker hemmelig afstemning, skal dette imødekommes.

Ved generalforsamlingens start vælges to stemmetællere, som ikke må være på valg eller ønsker at opnå valg.

§7**Stk.****1.**

Et forældrevalgt bestyrelsesmedlem udtræder af bestyrelsen, når medlemmets barn ophører institutionen, hvorefter suppleanten indtræder for den resterende del af valgperioden. Bestyrelsesmedlemmet kan dog undtagelsesvis fortsætte i bestyrelsen frem til næste valg, såfremt der er opbakning til det I den øvrige del af bestyrelsen.

Stk. 2.

En medarbejderrepræsentant udtræder af bestyrelsen med øjeblikkelig virkning fra det tidspunkt, hvor den pågældende har afleveret sin opsigelse til bestyrelsen eller har modtaget sin opsigelse fra bestyrelsen. Suppleanten indtræder herefter i bestyrelsen med stemmeret

§8

På det førstkommende bestyrelsesmøde efter valg til bestyrelsen, konstituerer bestyrelsen sig med formand og næstformand. Mødet skal afholdes inden 10 dage efter valget. Formanden indkalder til og leder møderne. Medarbejderrepræsentanterne kan ikke vælges til posten som bestyrelsesformand eller næstformand.

§9

Bestyrelsen påser at Institutionens administrative og økonomiske anliggender varetages under hensyn til institutionens formål og de regler, der til enhver tid er gældende for institutionens daglige ledelse og drift. Indgåelse og ophævelse af aftaler, der rækker ud over institutionens daglige ledelse og drift kræver tilslutning fra samtlige bestyrelsesmedlemmer.

Stk. 2.

Indgåelse og ophævelse af driftsoverenskomst mellem institution og Køge Kommune kræver tilslutning fra samtlige bestyrelsesmedlemmer.

Stk. 3.

Indgåelse og ophævelse af aftaler, som berører institutionens kapital, kræver tilslutning fra samtlige bestyrelsesmedlemmer.

Stk. 4.

Bestyrelsen kan fastsætte de nærmere regler for institutionens ledelse og drift ved overenskomst mellem bestyrelse og kommune jfr. Dagtilbudsloven.

§10

Stk. 1.

Bestyrelsen afholder mindst 4 møder årligt. Formanden indkalder til, udarbejder dagsorden, samt sikre det nødvendige materiale er til rådighed for mødeforberedelse og leder møderne.

Stk. 2.

Bestyrelsen er kun beslutningsdygtig, når mindst 2/3 af medlemmerne er til stede. Bestyrelsens beslutninger træffes ved almindelig stemmeflerhed. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme afgørende. Se dog bestemmelserne i §9, 11, 13 og 14.

Stk. 3.

Over bestyrelsens forhandlinger føres protokol.

Bestyrelsens forhandlinger udmøntes i et beslutningsreferat, der på efterfølgende bestyrelsesmøde godkendes af bestyrelsen og vedhæftes protokollen.

Stk. 4.

Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

Stk. 5.

Lederen deltager i bestyrelsens møder som bestyrelsens sekretær/sagsbehandler. I lederens fravær træder stedfortræderen til. En enig bestyrelse kan træffe beslutning om, at leder og - eller medarbejderrepræsentation ikke deltager i en del af- eller hele bestyrelsesmødet.

§11

Til at forpligte institutionen overfor tredjemand kræves underskrift af mindst 2 bestyrelsesmedlemmer, herunder formanden, efter at sagen har været behandlet på et bestyrelsesmøde og har opnået tilslutning fra samtlige bestyrelsesmedlemmer, samt ført til referat.

§12

Stk. 1.

Bestyrelsesarbejdet er i henhold til forvaltningsloven og straffeloven underlagt en almindelig tavshedspligt, der fortsætter efter bestyrelsesmedlemmet, er udtrådt af bestyrelsen. Bestyrelsen er forpligtet til skriftligt at orientere nye bestyrelsesmedlemmer og modtage kvittering for modtagelsen af denne orientering

§13

Stk. 1.

Institutionens leder ansættes og afskediges af bestyrelsen under forbehold af kommunens godkendelse.

Stk. 2.

Lederen har ansvaret for den pædagogiske ledelse og den daglige drift af institutionen, herunder personaleansvar.

Stk. 3.

Ansættelse og afskedigelse af institutionens personale varetages af lederen, efter bestyrelsens delegation, som fremgår af forretningsordenen. Ved nyansættelse deltager en til tre medlemmer fra bestyrelsen ved ansættelsessamtalerne.

§14

Stk. 1.

Institutionen hæfter med sin formue efter dansk rets almindelige regler for alle institutionens gældsforpligtelser

Stk. 2.

Institutionens administrative tilknytning til Landsforeningen Danske Daginstitutioner (LDD) kan kun ændres med tilslutning fra samtlige bestyrelsesmedlemmer.

Stk. 3.

Bestyrelsens medlemmer hæfter **ikke** for institutionens forpligtelser, men er ansvarlig for dispositioner i overensstemmelse med dansk rets almindelige regler

Stk. 4

Bestyrelsen kan give institutionens leder prokura for så vidt angår dispositioner vedrørende institutionens daglige drift.

Stk. 5.

Ved institutionens nedlæggelse skal dens formue med tilslutning fra samtlige bestyrelsesmedlemmer og med godkendelse af Køge Kommune anvendes til et tilsvarende formål som nævnt i § 1

§15

Ændring af vedtægten kræver tilslutning fra samtlige bestyrelsesmedlemmer og godkendes af Køge Kommune.

Vedtaget på bestyrelsesmøde d. _____